

Emploi : les profils IT se monnayent toujours plus sur un marché en tension

« Faisons en sorte de nous plaire mutuellement et nous pourrons faire un bout de chemin ensemble. »

D'après PageGroup, les entreprises à la recherche de profils IT ont tout intérêt à adopter cette approche.

Le réseau de recrutement perçoit un marché « très dynamique et particulièrement favorable aux candidats »*. Il en fait part dans son étude de rémunérations 2020.

Le discours était similaire en 2019. Il était question d'un marché « en plein essor, porté par des entreprises qui recrutent et un déficit flagrant de candidats potentiels ». Avec une tendance croissante à solliciter des profils d'indépendants hautement qualifiés : *data analyst*, expert cyber, DPO...

Cette année, PageGroup met l'accent sur les profils IT issus d'une reconversion professionnelle. Les entreprises s'y ouvrent de plus en plus.

Recherche architectes

D'une année sur l'autre, les rémunérations annoncées sont stables pour la plupart des métiers.

Elles progressent légèrement pour les architectes techniques et les architectes logiciels : jusqu'à 100 000 € par an pour l'un et l'autre (salaire brut fixe pour des postes en région parisienne). L'attractivité de ces deux métiers – indiquée dans la colonne « Trend » ci-dessous – est en hausse.

INFRASTRUCTURES ET PRODUCTION	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien support (helpdesk/infrastructures/de proximité)	18 - 26	24 - 33	30 - 45	⊖
Technicien d'exploitation	23 - 27	26 - 30	55 - 70	⊖
Administrateur systèmes/réseau	30 - 36	34 - 40	38 - 60	⊖
DBA	37 - 45	42 - 55	50 - 70	⬆️
Ingénieur/Responsable systèmes	35 - 45	40 - 60	60 - 90	⬆️
> Ingénieur cloud	40 - 50	50 - 65	> 65	⬆️
Ingénieur/Responsable systèmes	35 - 45	45 - 60	60 - 90	⬆️
Delivery Manager/Service Manager	-	45 - 60	60 - 90	⬆️
Responsable bureautique	-	45 - 65	65 - 90	⊖
Responsable support/helpdesk	-	40 - 60	60 - 90	⊖
Architecte technique	-	70 - 80	80 - 100	⬆️

ÉTUDES & DÉVELOPPEMENT	0 à 2 ans	2 à 5 ans	5 à 15 ans	TREND
Technicien support applicatif	27 - 35	30 - 40	38 - 55	⊖
Ingénieur d'études et développement (C#/ .Net, Java, Php, JS, etc.)	38 - 45	40 - 60	55 - 70	⬆️
> Ingénieur DevOps	38 - 45	45 - 60	> 60	⬆️
AMOA/Business analyst	35 - 42	40 - 55	50 - 65	⊖
Ingénieur tests/recettes	35 - 42	40 - 55	50 - 60	⬆️
DBA	37 - 45	42 - 55	50 - 70	⬆️
Data Miner/Data scientist/Data analyst	35 - 45	45 - 60	55 - 70	⬆️
Product Owner	-	45 - 60	50 - 70	⊖
Scrum Master	-	45 - 55	50 - 65	⊖
Chef de projet fonctionnel (ERP, CRM, BI, etc.)	-	45 - 60	55 - 70	⊖
Chef de projet technique	-	42 - 55	55 - 70	⬆️
Responsable de domaine/Responsable SI métier	-	45 - 60	55 - 80	⊖
Architecte logiciel	-	70 - 80	80 - 100	⬆️

Mis en lumière l'an dernier avec l'entrée en application du RGPD, le DPO reste dans la même fourchette de rémunération. En l'occurrence, 35 000 à 50 000 € par an pour les « juniors » (2 à 5 ans d'expérience) et 50 000 à 70 000 € pour les « seniors ». C'est à peu près l'équivalent d'un responsable e-commerce/digital.

Deux métiers font leur entrée cette année dans l'étude de PageGroup : le *product owner* et le *scrum master*. Leur rémunération de base est à 45 000 €. Elle peut atteindre 65 000 à 70 000 €.

70 000 €, c'est le minimum annoncé pour les fonctions de direction. Le DSI culmine à 250 000 € ; le RSSI, à 200 000 €.

FONCTIONS DE DIRECTION	10 ans et +	TREND
Directeur des systèmes d'information	90 - 250	⬆️
Responsable - Directeur informatique	70 - 100	⊖
Directeur des études	80 - 150	⬆️
Directeur des infrastructures et de la production	80 - 150	⬆️
Directeur du digital/de la transformation numérique	80 - 130	⬆️
Directeur data	80 - 130	⬆️
Directeur de la sécurité des systèmes d'information	100 - 200	⬆️

Dans les métiers du digital, du marketing et de la communication, les chiffres varient pour un seul poste : le CRM Manager. On note une hausse à tous les niveaux d'expérience (ci-dessous, les rémunérations annoncées en 2019 puis en 2020).

CRM Manager	32 - 38	36 - 48	48 - 65	⬆️
CRM Manager	34 - 40	36 - 50	50 - 70	⬆️

* Les candidats ont en moyenne 4 ou 5 processus de recrutement en parallèle, aboutissant à au moins 2

propositions fermes de poste.

Photo d'illustration © Mark Agnor – Shutterstock.com