

Emploi : comment recruter des profils IT sur-sollicités

En France, certains profils techniques, parmi lesquels des [ingénieurs](#), des [développeurs](#) et des data scientists, croulent sous les sollicitations des entreprises.

Mais leurs méthodes de recrutement ne répondent pas forcément aux attentes d'experts que le marché s'arrache. C'est en tout cas le point de vue défendu par [Tekkit.io](#). Un réseau social professionnel des métiers de l'IT et de l'ingénierie propulsé par Carrevolutis.

Selon une étude* promue par Tekkit.io, les entreprises privilégient les réseaux sociaux (70%) comme canaux de contact, devant l'email (25%) et d'autres outils de communication (téléphone, texto) (5%)... Mais les recruteurs manquent souvent leur cible.

En outre, les profils IT experts reçoivent en moyenne 28 propositions d'emploi par semaine, dont 8 seulement en adéquation avec leurs compétences et profil techniques.

Pour Tekkit.io, une approche plus ciblée et spécialisée du recrutement s'impose.

L'entreprise francilienne part du constat suivant : la fonction informatique devrait encore recruter le plus de cadres en 2019. De surcroît, ce sont les volumes de recrutements IT qui augmenteraient le plus par rapport à 2018 : entre +10% et +19% (source: [Apec](#)).

Ouvrir davantage les métiers de l'IT aux [femmes](#) est une solution pour répondre au déficit de profils qualifiés. Malgré tout, l'industrie peine à endiguer leur sous-représentation (les femmes constituent [27,5% des effectifs](#) du numérique en France et moins de 10% des [développeurs](#)).

Le marché déplore pourtant que « la France ne forme pas assez d'ingénieurs » (le nombre de [filles en école d'ingénieurs](#) stagne autour des 15%).

Opérationnels, RH, IT

Aussi, plus de [8 entreprises sur 10](#) jugent « difficiles » les recrutements dans l'informatique. Cette « tension » s'explique par l'inadéquation entre l'offre et la demande de compétences disponibles et par la forte concurrence que se livrent les ESN.

Comment mieux faire pour lutter contre la [pénurie de compétences](#) IT ?

Pour Tekkit.io, les DRH, les dirigeants opérationnels (DSI, CTO...) et les managers métiers devraient tous être impliqués dans le processus d'embauche de profils IT. L'entreprise en fera la démonstration lors d'une soirée de recrutement [Tekkit Connect](#) le 21 mai 2019.

* Étude interne réalisée auprès d'un échantillon de 2 327 personnes et professionnels du secteur IT.