

HP veut limiter le recours au télétravail

[AllThingsD](#) note un certain changement dans la politique interne de HP. La société souhaiterait en effet limiter le recours au télétravail, préférant que ses salariés viennent œuvrer au bureau.

Il aurait été indiqué à certains employés de la firme que s'ils étaient en mesure de travailler au bureau, alors cette option devait être privilégiée.

L'objectif de ce changement de cap culturel serait, selon un mémo diffusé par HP, d'aider à renforcer la connexion entre les salariés du groupe, chose qui devrait conduire à une meilleure collaboration et plus d'innovation.

« Au cours de cette période critique de redressement, HP a besoin que tout le monde soit sur le pont. Nous reconnaissons que, par le passé, nous avons demandé à certains employés de travailler à domicile pour diverses raisons. Nous devons maintenant construire une culture renforcée de l'engagement et de la collaboration. Plus les employés seront nombreux à travailler au bureau, mieux la compagnie se portera », explique le mémo.

Vers l'interdiction du télétravail ?

A priori, rien n'indique de **Meg Whitman**, CEO de HP, chercherait à supprimer le recours au télétravail. La situation serait donc plus ici du domaine de l'optimisation que de l'éradication.

Ceci est d'autant plus vrai que les locaux de HP n'auraient pas la capacité d'accueillir l'ensemble des employés simultanément. Raison pour laquelle certains salariés opteraient pour le télétravail.

Reste que d'autres grands noms du monde IT ont ouvert la voie au changement. **Marissa Mayer**, CEO de Yahoo!, a ainsi purement et simplement banni le télétravail de sa société. De quoi donner des idées à d'autres géants de la Silicon Valley, comme – visiblement – HP.

Voir aussi

[Quiz Silicon.fr – HP : du garage à la multinationale](#)