

Microsoft publie d'autres données sur la diversité pour convaincre

Conformément à la promesse de son CEO, **Microsoft** a rendu public mi-décembre son rapport EEO-1 à l'attention de la **commission américaine pour l'égalité des chances dans l'emploi** (EEOC – Equal Employment Opportunity Commission). Comme tout employeur appelé à remplir le formulaire de l'agence fédérale aux États-Unis, l'éditeur y indique les données relatives à la composition de sa main-d'œuvre par genre, origine ethnique et catégorie professionnelle. La sous-représentation des femmes et des minorités ethniques demeure, malgré des signes encourageants.

Où sont les femmes de Microsoft ?

La multinationale est dirigée par un CEO d'origine indienne, **Satya Nadella**. Son conseil d'administration est présidé par un afro-américain, l'ex-CEO de Symantec **John Thompson**. Une femme, **Amy Hood**, est devenue en 2013 la première directrice financière (CFO) du groupe. Mais les [statistiques globales](#), publiées dès le mois d'octobre, sont bien moins flatteuses pour la diversité...

Dans le monde, l'entreprise emploie près de **127 000 salariés** (dont plus de **60 800 aux États-Unis**), parmi lesquels **71% d'hommes** et **29% de femmes**, une répartition quasi-similaire à celle d'autres grands groupes IT américains. La proportion de femmes chute à environ **17% dans les métiers IT**. Google, Yahoo, LinkedIn et consorts ne font pas mieux. Au top management, le taux n'est guère plus élevé avec **17,3% de femmes dirigeantes chez Microsoft** (un taux inférieur de 11 points à celui publié l'été 2014 par Apple). En revanche, les femmes sont davantage présentes dans les métiers « non-tech » (44,5%), plus particulièrement dans les fonctions administratives et commerciales.

L'équité de traitement des salariés

Dans l'industrie IT, la sous-représentation des femmes et des minorités ethniques est une constante (aux États-Unis l'effectif de Microsoft est « blanc » à 60,6%). La firme de Redmond ne fait pas exception. L'[intervention maladroite de Satya Nadella sur le salaire des femmes](#) n'a pas rassuré, en octobre dernier. Mais elle a été suivie d'un mea culpa et d'une déclaration en faveur de l'équité de traitement des salariés et de l'égalité des opportunités chez Microsoft. « *Je m'engage pour placer la diversité et l'intégration au cœur de notre culture et de notre entreprise* », assurait alors Satya Nadella.

Lire aussi :

[Microsoft : Satya Nadella s'engage pour la diversité et l'intégration](#)

[Diversité : Microsoft en voie de féminisation de ses effectifs](#)

crédit photo © Semisatch – Shutterstock