

Microsoft refuse de récompenser les découvertes de vulnérabilités

Microsoft a officiellement rejeté l'idée de récompenser ou de rémunérer les experts en sécurité pour leurs « exploits » (découverte d'une faille encore non repérée par un éditeur) – une pratique pourtant courante chez ses homologues.

Dans un entretien accordé à *Vnunet.com* à l'occasion du salon [Infosecurity 2007](#), Roger Halbheer, responsable de la sécurité chez Microsoft, a indiqué qu'il n'était pas question que les chercheurs soient payés en échange de la découverte de nouvelles vulnérabilités. L'éditeur préfère collaborer avec les chercheurs en sécurité » et les remercier lors des mises à jour mensuelles.

« Je ne pense pas que la rémunération soit une idée saine », déclare Roger Halbheer. « Nous organisons à Redmond une conférence dédiée à la recherche, appelée Bluehat. Dès que les chercheurs découvriront notre façon de travailler, ils commenceront à nous faire confiance. Après tout, nous ne sommes pas avares de correctifs, mais les 'patches' demandent un développement très complexe. »

Selon Roger Halbheer, le développement d'un correctif(*patch*) peut parfois prendre plusieurs centaines de jours/homme, une durée qui s'explique en partie par un long processus de test. Par exemple, un *patch* pour Internet Explorer doit subir 400 tests avant d'être publié.

Cela dit, Microsoft ne s'est jamais interdit d'offrir des récompenses dans certains cas particuliers. Il y a trois ans, l'éditeur avait offert 250.000 dollars de récompense à celui qui mettrait la main sur l'auteur du ver MyDoom.

Ailleurs, la fondation **Mozilla** offre 500 dollars et un T-shirt gratuit pour chaque vulnérabilité détectée.

D'autres organisations du secteur usent également de cette tactique. Aux Etats-Unis, la **FTC** (Commission Fédérale du Commerce) a proposé des récompenses allant jusqu'à 250.000 dollars en échange d'informations susceptibles d'aboutir à la condamnation d'auteurs de *spams*.

Les éditeurs de sécurité **Tipping Point** et **iDefense** ont également recours à ces moyens de motivation, récompense.