

Open Source : les recruteurs s'arrachent développeurs et devops

Cette année, l'enquête emploi de Dice et la Fondation Linux concerne à la fois les spécialistes de Linux et les professionnels Open Source. L'enquête () a été menée en mars 2016 auprès de 405 recruteurs et **4 555 professionnels Open Source** dans le monde.

59 % des recruteurs interrogés prévoient d'embaucher de nouveaux talents Open Source d'ici la fin 2016. Un taux en hausse de 9 points par rapport à 2015 (mais cette édition couvrait [uniquement les talents Linux](#)). Aujourd'hui, 65 % des recruteurs pensent même que les embauches à venir de professionnels Open Source vont davantage augmenter que celles d'autres profils techniques.

Guerre des talents

Les employeurs sont en concurrence pour trouver les « *meilleurs* » talents. Et 87 % des recruteurs déclarent encore peiner à trouver les profils Open Source qui correspondent aux postes à pourvoir (un taux stable par rapport à 2015). Du côté des candidats, 73 % des professionnels Open Source interrogés disent avoir été contactés par un employeur au cours des six derniers mois.

Et les domaines d'expertise les plus recherchés sont : les plateformes OpenStack et CloudStack (pour 51 % des recruteurs), puis les technologies réseau (21 %) et la sécurité (14 %). Interrogés sur les compétences à privilégier, les candidats citent également les technologies Cloud (50 %), puis les conteneurs comme Docker (19 %), les solutions de sécurité (16 %) et réseau (9 %).

Devops et sysadmin

Sans surprise, les développeurs de l'écosystème Open Source sont les profils les plus recherchés (pour 74 % des recruteurs). Les devops (58 %) et les administrateurs systèmes (48 %) suivent. Pour les retenir, 79 % des recruteurs déclarent avoir augmenté les incitations qui leur sont proposées.

Or, le salaire et les avantages associés ne constituent pas la première motivation des professionnels Open source. L'intérêt des projets (pour 31 % des répondants), les technologies utilisées (18 %) et la communauté (17 %) sont les principaux critères de motivation cités par les répondants.

Marché porteur

L'Open Source est « *un marché porteur* », et de plus en plus profitable aux candidats et professionnels Open Source en poste, a déclaré Jim Zemlin, directeur exécutif de la Fondation Linux. Pour l'organisation, qui propose ses [formations et certifications](#), les professionnels du secteur doivent mettre à jour leurs compétences afin de conserver leur « *avantage concurrentiel* ».

2016 OPEN SOURCE JOBS REPORT

What Employers
& Tech Pros Want

Employers Are Seeking Skilled OPEN SOURCE TALENT



say it's **hard to find** open source talent.

59%

of hiring managers are seeking additional open source talent.

73%

of open source pros have been contacted by a recruiter in the last six months, making it tough to keep talent.

51%

of hiring managers say open source cloud knowledge is the top skill they are seeking.



of hiring managers are looking for DevOps talent, making **DevOps an in-demand role** in open source.

It's About MORE THAN MONEY for Open Source Pros



of open source pros agree **knowing open source has advanced their careers**, but... Only **2%** say money and perks are the best part of their job.

31%

most appreciate the interesting projects they work on.

18%

are most excited about working with cutting edge technologies.

17%

are motivated by working with a global community.



of open source pros also agree **cloud is the top skill to know...** But they are also excited about containers, which comes in second at **19%**.



Dice

These results come from a survey conducted by The Linux Foundation and Dice of 400 open source hiring managers and 4,000 open source professionals over two weeks in March 2016.

Lire aussi :

[Adoption et contributions aux logiciels Open Source progressent](#)

[Les développeurs sensibilisés à la conformité Open Source](#)

[Open Source, un booster économique et un recruteur hors pair en France](#)

crédit photo © Andrey_Popov / shutterstock.com