

Orange : le climat social est apaisé

Orange, qui emploie 98 800 personnes en France, a présenté jeudi la **10e édition de son baromètre social** semestriel réalisé en décembre. Les actions menées depuis la signature d'un contrat social, en 2010, après la [série de suicides](#) qui ont endeuillé le groupe en 2008-2009, portent leurs fruits.

Des salariés « fiers de travailler » chez Orange

91% des **4 000 salariés interrogés par l'institut CSA** se déclarent « fiers de travailler » chez Orange. Et **85%** recommandent l'entreprise comme une organisation « où il fait bon travailler ». **57%** considèrent que la qualité de vie au travail chez Orange est meilleure, et 35% identique, par rapport à celle d'autres entreprises. Seuls 3% du panel la jugent moins bonne.

Le groupe dirigé depuis 2010 par **Stéphane Richard** a d'autres motifs de satisfaction. Les salariés de l'opérateur historique français attribuent une note moyenne de 7 sur 10 pour évaluer leur bien-être au travail, une valeur supérieure à celle des années passées. « *Entre 2012 et 2014, malgré un environnement économique sous pression, l'entreprise a su maintenir l'humain au cœur de ses décisions* », a déclaré **Bruno Mettling**, directeur général adjoint en charge des ressources humaines d'Orange.

Lire aussi :

[Orange entre en discussions pour acquérir 100% de Cloudwatt](#)

[Orange gagne plus de clients mobiles que Free](#)

crédit photo © SVLuma - shutterstock