

# Pénurie de talents : les informaticiens intègrent le top 10 mondial

La pénurie de talents perdure et les entreprises peinent à pourvoir les postes vacants, malgré le chômage, observe la société de conseil RH ManpowerGroup dans [l'édition 2014 d'une étude](#) réalisée auprès de 37 000 employeurs dans 42 pays. **Les informaticiens**, et particulièrement les développeurs, se positionnent **à la 8e place du top 10 des emplois les plus difficiles à pourvoir** dans le monde.

## Informaticiens, manuels et ingénieurs

Les **développeurs** sont loin d'être les seuls profils concernés par cette pénurie mondiale de talents. Aux deux extrémités de l'échelle des salaires, les **travailleurs manuels** et les **ingénieurs** figurent, comme en 2013, à la tête des emplois les plus difficiles à pourvoir. Pour recruter ces candidats très demandés, les entreprises se livrent une concurrence forte.

D'autres fonctions – les **techniciens**, les **commerciaux**, le **personnel comptable** et financier, les **dirigeants** et les **responsables des ventes** – devancent le personnel IT dans le top 10 mondial. Les équipes administratives et les chauffeurs routiers arrivent ensuite. En France, le personnel informatique ne fait pas partie du classement, à l'inverse des ingénieurs (6e) qui n'étaient pas dans le top national auparavant.

## L'inadéquation des compétences a un coût

Au niveau mondial, **36% des employeurs interrogés déclarent avoir des difficultés pour recruter** des profils qualifiés, soit le **pourcentage le plus élevé depuis sept ans** ! En France, en revanche, ce taux a baissé de 12 points sous l'influence d'une politique de « formations prioritaires » visant à réorienter les demandeurs d'emploi vers les postes vacants. Désormais, au niveau national, 21% des employeurs témoignent de ces difficultés. Malgré tout, l'inadéquation des compétences demeure. Elle coûterait **plus de 2 milliards d'euros** aux entreprises françaises, selon [une étude de PwC](#) pour LinkedIn.

Les entreprises qui ont des difficultés à pourvoir des postes déplorent en priorité **le manque de compétences techniques** (pour 35% des employeurs dans le monde, pour 37% d'entre eux en France). Ces difficultés de recrutement sont aussi liées à de profondes mutations socio-économiques, parmi lesquelles : l'accélération des déploiements technologiques et **l'obsolescence des compétences**, le vieillissement de la population et l'internationalisation accrue des échanges.

L'impact des pénuries de talents sur les entreprises n'est pas négligeable. Dans le monde, 54% des employeurs considèrent que cette pénurie freinera leur capacité à répondre aux besoins de leurs clients. En France, ce taux atteint même 60% et la majorité y voit **un danger direct pour la compétitivité**.

---

**Lire aussi**

[Menace sur la reprise : l'Europe souffre d'une pénurie de compétences IT](#)