

Responsabilité Sociétale : Quadient amorce une nouvelle phase de son programme pour l'inclusion et la diversité

Responsabilité Sociétale : Quadient amorce une nouvelle phase de son programme pour l'inclusion et la diversité

- Quadient a donné le coup d'envoi de ses réseaux internes, les « Empowered Communities », ouverts à ses plus de 5 400 collaborateurs
- Ce projet s'accompagne de la signature de chartes spécifiques sur la diversité dans plusieurs pays
- En France, Quadient devient le 153^{ème} signataire de la Charte d'engagement LGBTQ+ de L'autre cercle

Paris, le 9 décembre 2020

[Quadient](#) (Euronext Paris : QDT), un leader des solutions d'entreprise visant à faire de chaque interaction client – via un canal physique ou digital – une expérience riche et personnalisée, a présenté à ses collaborateurs sa nouvelle politique et ses engagements pour l'inclusion et la diversité.

Auparavant dotée de programmes spécifiques aux différents pays où elle est implantée, Quadient a décidé de les rassembler dans une démarche globale. Le nouveau programme, plus transparent et plus cohérent, s'inscrit parfaitement dans l'ambition de Quadient en matière de responsabilité sociétale.

Chez Quadient, les employés prennent part à l'initiative d'inclusion et de diversité. Des collaborateurs volontaires ont d'abord conçu puis présenté vendredi 4 décembre le projet « Empowered Communities » à leurs plus de 5 400 collègues dans le monde. Des réseaux internes, ouverts à tous les collaborateurs, créeront des opportunités d'évolution par la sensibilisation et le partage des connaissances, célébreront la singularité de chacun par le biais d'événements et de partenariats et permettront à de petits groupes de se retrouver régulièrement pour s'entraider.

Ces groupes, baptisés « Empowered Communities », auront la responsabilité d'être des espaces bienveillants de dialogue et d'échange d'idées sur la thématique de l'inclusion et la diversité, et notamment autour de sujets liés aux femmes, aux origines ethniques, à l'orientation sexuelle et l'identité de genre, ainsi qu'au handicap. Ces réseaux internes contribueront également à des programmes de sensibilisation avec des organisations caritatives et à but non-lucratif, contribuant ainsi aux activités philanthropiques de l'entreprise.

Pour être au plus près des enjeux locaux spécifiques, la Société s'est aussi engagée à respecter les chartes et les objectifs d'inclusion et de diversité d'organisations de soutien en France, au Royaume-Uni, en Allemagne, en Autriche, en Italie et en Suisse. Quadient prévoit de poursuivre son engagement auprès d'acteurs externes dans les différents pays où elle est implantée.

En France, les membres de la direction de Quadient et les représentants du personnel ont signé la Charte d'engagement LGBT+ de L'autre cercle, association qui œuvre pour l'inclusion et la visibilité des personnes LGBT+ dans le monde professionnel. Selon Denis Triay, Secrétaire Général et Catherine Tripon, Porte-Parole de la Fédération Nationale de L'autre cercle : *« Nous sommes ravis d'accueillir Quadient, 153^{ème} signataire de la Charte d'engagement LGBT+ de L'autre cercle, parmi les entreprises ayant pris position pour l'égalité de traitement au travail. Nous observons un engouement grandissant du monde économique à aborder la question de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre sur le lieu de travail. Ce sujet reste toujours clivant et tabou. L'action d'entreprises comme Quadient est très importante pour rendre notre société plus sûre pour les personnes LGBT+. »*

Stéphanie Auchabie, Directrice des Ressources Humaines Quadient, a déclaré : *« Ces initiatives s'inscrivent dans la continuité des actions déjà mises en place chez Quadient, comme le programme « Empower » consacré à encourager le leadership féminin lancé en 2019. Ce programme fournit des idées et des compétences pratiques aux femmes occupant des postes de direction. Il est parrainé par le Directeur Général Geoffrey Godet et les membres du comité exécutif de Quadient. Le développement d'une culture inclusive et diverse, emblématique de la philosophie d'égalité des chances de Quadient en tant qu'employeur, est un objectif clair de notre politique de ressources humaines et de notre approche de responsabilité sociale de l'entreprise. »*

« S'assurer que Quadient est une entreprise où toutes et tous ont les mêmes chances de réussite, indépendamment de leur genre, orientation sexuelle, origines ou handicap, exige des actions concrètes et des engagements fermes, a déclaré Geoffrey Godet. Nos collaborateurs viennent d'horizons divers et travaillent dans différents pays, mais nous formons une même communauté, unie dans la passion que nous mettons dans notre travail et l'envie de créer des liens significatifs pour nos clients. Il est essentiel que chacune et chacun de nos collaborateurs se sente en sécurité et respecté. »

À propos de Quadient®

Quadient est à l'origine des expériences client les plus significatives. En se concentrant sur quatre grands domaines d'activité, la Gestion de l'Expérience client, l'Automatisation des Processus métier, les Solutions liées au Courrier et les Consignes Colis automatiques, Quadient aide quotidiennement des centaines de milliers d'entreprises à construire des liens durables avec leurs clients et à leur offrir une expérience client d'exception, dans un monde où les interactions se doivent d'être toujours plus connectées, personnelles et mobiles. Quadient est cotée sur le compartiment B d'Euronext Paris (QDT) et fait partie des indices CAC® Mid & Small et EnterNext® Tech 40.

Pour plus d'informations sur Quadient, rendez-vous sur [quadient.fr](https://www.quadient.fr).

À propos de L'autre cercle

L'autre cercle est l'acteur français de référence qui œuvre pour l'inclusion des personnes LGBT+ (Lesbienne Gay Bi et Transgenre) dans le monde professionnel. Créée en 1997, l'association (loi 1901) reconnue d'Intérêt Général regroupe aujourd'hui plusieurs centaines de membres au sein de 13 antennes locales sur toute la France. Elle a pour mission d'accompagner, fédérer, engager les acteurs du monde du travail, d'observer et attester de la situation des personnes LGBT+ dans le monde du travail et de promouvoir ses actions, ses valeurs et faire évoluer les mentalités. Depuis 2013, 153 organisations se sont engagées aux côtés de L'autre cercle en signant sa Charte

d'engagement LGBT+ réunissant 1,3 million de salarié·e·s et agent·e·s. www.autrecercle.org

Contacts

Nathalie Labia, Quadient	Image Sept
Communication Externe +33 1 70 83 18 53 n.labia@quadient.com	Anne-France Malrieu +33 1 53 70 74 66 Caroline Simon +33 1 53 70 74 65

L'autre cercle

Catherine Tripon

Porte-Parole

catherine.tripon@autrecercle.org

Pièce jointe

- [Quadient_Empowered_Communities_FR_final](#)