

Les salaires des métiers IT en France ont stagné en 2014, sauf les experts

Le cabinet de recrutement **Robert Walters** a présenté lors d'un point de presse dans ses locaux parisiens, mardi 13 janvier, son **étude de rémunération 2015**, [un pavé de plus de 500 pages](#). Dans les **24 pays étudiés** par le groupe britannique, l'informatique reste un secteur porteur du marché de l'emploi cadre. La **France** ne fait pas exception, malgré un marché peu dynamique.

« En France, on est encore sur un marché figé. Le pays a une gestion de carrière défensive, la régulation est forte et la croissance n'est pas suffisante non plus », explique **Antoine Morgaut**, CEO Europe et Amérique Latine de Robert Walters (en photo). « Mais la France a des atouts », a-t-il ajouté, parmi lesquels ses infrastructures et ses talents IT. L'enquête est basée sur une analyse des placements et entretiens de **100 000 candidats par an** (dont **20 000 en France**) effectués par Robert Walters, tous secteurs confondus. L'année 2014 a été poussive, seuls les cadres experts ont vu leur rémunération croître de 5 à 15% par rapport à l'année précédente. Dans **les métiers IT**, les salaires des spécialistes et profils middle management ont progressé **de 0 à 10%**, les experts du secteur étant les mieux lotis.

La grille de salaires IT à Paris

Selon Robert Walters, à Paris, le salaire annuel de base (fixe) de spécialistes et experts IT dotés de **8 à 15 ans d'expérience** varie désormais de :

95 000 à 145 000 euros bruts pour un **DSI** (jusqu'à 120 000 euros à Lyon)

80 000 à 90 000 euros pour un **IT Business Partner**

75 000 à 100 000 euros pour un **directeur BI et CRM**

75 000 à 95 000 euros pour un **spécialiste de la sécurité**

70 000 à 90 000 euros pour un **directeur des infrastructures**

65 000 à 75 000 euros pour un **PMO (Project Management Officer)**

65 000 à 70 000 euros pour un **consultant SAP**

60 000 à 90 000 euros pour un **architecte SI**

55 000 à 70 000 euros pour un **consultant SI**

50 000 à 70 000 euros pour un **ingénieur DBA/application**

Les salaires d'autres professionnels en informatique sont listés ci-dessous :

Les recrutements IT repartent à la hausse

Dans un contexte de complexification des enjeux de sécurité, les budgets de recrutement ont été débloqués sur des postes stratégiques en 2014 : **RSSI, IT Business Partner, PMO**. Les [volumes d'embauche de cadres](#) dans les **ERP**, le **Big Data** et le **Cloud Computing** ont été bons et devraient se maintenir en 2015. Quant aux **data scientists** dotés de compétences techniques et managériales, ils comptent parmi les profils les plus courtisés. Avec la montée en puissance du

Cloud, ajoute le cabinet Robert Walters, les recruteurs recherchent désormais « *des candidats capables de gérer des équipes de manière transverse, à distance, en anglais et dans une culture de projet européen* ».

Lire aussi :

[Etats-Unis : les salaires s'envolent dans l'IT en 2015](#)

[Les recrutements reprennent dans les ERP, le Big Data et le Cloud](#)