

# Steria et Teamlog recrutent en masse

Confortée par le rachat de l'allemand Mummert Consulting à la mi-août,

**Steria** a affiché de bons résultats au deuxième trimestre 2005 (+24% du chiffre d'affaires). Rien d'étonnant donc, à ce que la firme cherche à profiter de ce climat favorable pour embaucher. Selon le quotidien « *Les Echos* », Steria pourrait bien recruter **2.100** personnes dont **1.300** dans l'Hexagone. Le journal souligne que le groupe a déjà engagé **500** collaborateurs en France. La société souhaite renforcer ses trois grands métiers, le conseil, l'infogérance et l'intégration de systèmes. Steria précise qu'elle prévoit de recruter dans les **11** pays européens où elle est présente. De son côté, **Teamlog** annonce que **600 postes** sont à pourvoir cette année, à Paris et en régions, contre 400 en 2004. A ce jour, près de la moitié des recrutements ont déjà été effectués par la SSII. Pour 60%, ces créations de postes concernent les métiers de l'ingénierie d'Etude et Développement, pour 25% ceux du Systèmes/Réseaux. « *Nous sommes principalement à la recherche de compétences en nouvelles technologies (J2EE, .Net, C#?), nous recherchons également des administrateurs réseaux/systèmes et des techniciens. Ces postes sont ouverts à des candidats jeunes diplômés ou ayant une première expérience, en particulier dans des secteurs d'activités comme les Télécoms, la Défense, l'Energie, les Transports, l'Industrie automobile, la Banque de détail et les Salles de marchés* », souligne l'entreprise. Les profils recherchés sont des candidats disposant d'une solide formation supérieure, de type ingénieur ou universitaire à Bac + 5. Les diplômés sortant directement de leurs études représentent environ 15% de l'ensemble des candidats recrutés ; ils proviennent majoritairement d'écoles d'ingénieurs, grandes écoles (Ensimag, Enst, Insa, etc.), ou de formations universitaires de type DESS informatique.