

Les 7 compétences clés dans le Cloud et le Big data

Les besoins en compétences **Cloud et Big Data** sont fortes et évoluent rapidement. Pour mieux appréhender ces évolutions, l'Observatoire paritaire des métiers du numérique, de l'ingénierie, des études et du conseil (**OPIIEC**) a validé le mois dernier l'[étude Cloud et Big Data](#) du cabinet Ambroise Bouteille & Associés et de l'Idate. Celle-ci a été réalisée auprès de 200 entreprises de la branche en France ou utilisatrices de ces technologies. 7 compétences par domaine sont mises en avant.

Cloud brokers et data scientists

Dans les métiers de la data, l'expertise technique ne suffit plus, les « *soft skills* » – capacités relationnelles, sens du leadership – peuvent faire la différence, notamment pour les **data scientists** très prisés. Effacés par la popularité de ces experts de l'analyse statistique des données, également capables de répondre à une problématique business, les métiers de l'infrastructure restent essentiels pour que les données puissent être traitées, analysées et apportent de la valeur à l'organisation concernée. Dans ces métiers « *infra* », la montée en compétences de profils **architectes IT** est préconisée, y compris par le biais de cours en ligne ouverts et massifs (Moc).

Dans le Big Data, les compétences prioritaires sont : la conception et le **développement** (pour 60 % des répondants), la **data science** (58 %), l'analyse business et la compréhension métiers (51 %). Suivent : les enjeux juridiques autour de la donnée, le design, la vente et le pilotage opérationnel.



Dans le Cloud, « *des difficultés de recrutement généralisées* » impactent à la hausse les salaires d'experts. Deux compétences sont très prisées : l'**architecture SI** dans le Cloud privé, public ou hybride, d'une part, la **sécurité** des données dans le Cloud, d'autre part (pour 47 % des répondants respectivement). Le **Cloud brokering** (ou courtage Cloud) et la maîtrise des offres IaaS/PaaS/SaaS arrivent ensuite (39 %). Suivent : la commercialisation, l'analyse business et le pilotage de projet.



« *Le marché de l'emploi dans les secteurs du Big Data et du Cloud Computing est en plein essor* » et « *les qualifications requises évoluent vite* », a déclaré Guy Mamou-Mani, président du syndicat des ESN **Syntec Numérique**. « *Pour bien recruter, il est donc indispensable de pouvoir identifier et anticiper les besoins en compétences et en formation* ». Ces besoins (formation interne spécialisée, à distance, auto-formation) sont « *permanents et évolutifs* », selon le rapport. C'est une aubaine pour le **Fafiec**, organisme chargé de collecter et gérer les contributions formation des entreprises de la branche.

Lire aussi :

[DataJob : la bulle autour des Data Scientists retombe-t-elle ?](#)

[Le Cloud au top des compétences les plus prisées, selon LinkedIn](#)

crédit photo © Gyvafoto / Shutterstock.com